



MIEDZYKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-967 POZNAŃ UL. NOWOWIEJSKIEGO 11
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 05 września 2012 r.

Informacja dotycząca spotkania w sprawie *Regulaminu funduszu motywacyjnego w ENEA Operator Sp. z o.o.*

W dniu 04 września 2012 r. odbyło się w Poznaniu kolejne spotkanie dotyczące *Regulaminu funduszu motywacyjnego w ENEA Operator Sp. z o.o.* Jak informowaliśmy w naszych wcześniejszych pismach, warunkiem wypłacenia 10 mln zł pracownikom jest zawarcie porozumienia z pracodawcą co do treści *Regulaminu*, w terminie do 30 września 2012 r. Przypominamy, że kwota 10 mln zł nie jest jedyną, która ma zasilić fundusz motywacyjny w bieżącym roku.

Na spotkaniu Spółkę reprezentował jedynie Dyr. Grzegorz Jeziorny. Komentując ten fakt - brak na kolejnym spotkaniu Członków Zarządu Spółki, jest w naszej ocenie sygnałem, iż nie ma po tej stronie woli osiągnięcia porozumienia ze stroną społeczną.

Przypominamy, że w pismach do Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o. z 25 maja, 10 a następnie 18 lipca zaproponowaliśmy szereg rozwiązań, które następnie zostały włączone przez pracodawcę do własnego pisma z dnia 05 lipca br., jako własne pomysły. Ostatecznie - o dziwo (!) - nie znalazły się te rozwiązania w przedstawionym stronie społecznej projekcie *Regulaminu* (?).

Niestety, po tych bezowocnych obradach dotyczących systemu motywacyjnego, pozostaje nam wyłącznie wrażenie, iż głównym celem przedsięwzięcia jest zawłaszczenie części funduszu płac. Zarząd Spółki nie wykazuje zainteresowania przedmiotem sprawy, gdzie wydaje się, że ostatecznym celem pracodawcy jest przekroczenie terminu 30 września br., po którym to czasie, może przepaść kwota 10 mln zł, jednostronną decyzją Zarządu ENEA Operator.

W takiej ocenie, jaką przedstawiamy wyżej, nie pozostało nam nic innego jak opuścić obrady w dniu 4 września br. - z Panem Grzegorzem Jeziornym - nie podpisując protokołu ze spotkania. Uznajemy, że nasze wcześniejsze pisma, dowodzą, że bardzo poważnie potraktowaliśmy propozycję Zarządu ENEA Operator, dotyczącą wprowadzenia systemu motywacyjnego. Zgodnie z tym oświadczeniem, przy braku reakcji Zarządu Spółki na nasz głos, będziemy zmuszeni domagać się potraktowania naszego ostatniego pisma z dnia 18 lipca br., jako formalne wejście w spór zbiorowy, o czym nie omieszkamy poinformować (w skardze) Państwową Inspekcję Pracy.

Z poważaniem:

MIEDZYKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzokładowego

Jerzy Wiertelak

K/O
MZZP GK ENEA – a/a